



LE SFIDE DEL FUTURO RESPONSABILITÀ E SOSTENIBILITÀ

Sostenibilità e responsabilità sono le parole chiave per il futuro del settore giochi. Le aziende di gambling hanno capito che il business va inquadrato nel contesto sociale in cui si opera, tenendo conto delle istanze di territorio, cittadini e terzo settore. Global Starnet non fa eccezione e per questo ha appena pubblicato il primo Report di Sostenibilità, riferito all'anno 2023, nel quale sono descritti i tanti risultati ottenuti. Nella lettera agli stakeholders che apre il Rapporto, è scritto con chiarezza: accanto ai risultati economici di grande rilevanza – quasi un miliardo di valore distribuito (670 milioni alla fiscalità generale) – la società

è impegnata verso una gestione aziendale sempre più consapevole e responsabile dell'impatto su ambiente, economia e persone. L'obiettivo strategico è creare valore "sostenibile" e contribuire allo sviluppo economico delle comunità locali in cui Global opera. La creazione di ricchezza diffusa, la generazione e valorizzazione dei posti di lavoro e la promozione della crescita economica locale sono i cardini della strategia aziendale. Global – grazie anche all'azione instancabile di partner e dipendenti – è soprattutto questo. Il futuro presenta grandi sfide e per vincerle – ormai è chiaro – sarà essenziale aumentare il livello di sostenibilità del business.

SPECIALE REPORT DI SOSTENIBILITÀ

VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO DA GLOBAL QUASI UN MILIARDO

Il report di Sostenibilità 2023 mette nero su bianco l'impegno del concessionario: 300 milioni a fornitori e partner, il 68% finisce alla fiscalità generale. Il 97% dei ricavi "torna" alla collettività

Quasi un miliardo di euro. È il valore economico distribuito grazie all'attività di Global Starnet, che ha portato benefici a tutti gli stakeholders. Le stime degli anni passati relative al ruolo cruciale del concessionario nella filiera degli apparecchi sono addirittura superate dai numeri presenti nella tabella qui in basso. Global Starnet – ecco il messaggio che parte da Roma e si spande in tutta Italia – si impegna nella crescita economica di tutti i suoi partner e sul beneficio fiscale per l'erario. "Contribuire a un contesto economico fiorente non solo favorisce lo sviluppo locale, ma permette anche di generare risorse significative per il bene comune", è scritto nel Report di Sostenibilità 2023. Global Starnet punta a produrre e raccogliere entrate per la fiscalità generale, che successivamente possano essere reinvestite a beneficio della collettività. Ecco quindi la quantità di valore economico distribuito dal concessionario: 991.814.959 euro. Il ruolo di "sole" attorno al quale ruotano tanti pianeti del mondo della produzione è testimoniato da un altro dato: il 97% dello stesso valore è stato redistribuito agli operatori della propria filiera di gioco, alla Pubblica Amministrazione, a fornitori, partner commer-



ciali, dipendenti e collaboratori. L'enorme lavoro della struttura del concessionario è al servizio degli altri e solo in minima parte genera utili per gli azionisti della società. In un certo senso anticipando

le prescrizioni delle leggi che sovrintendono il futuro riordino dei giochi, laddove è scritto che una parte dei ricavi dovrà essere utilizzata per comunicare la responsabilità nel gioco. Global Starnet ha già fatto

propria questa posizione, non a parole ma con i fatti. Andando a verificare voce per voce quello che è stato fatto nel 2023, emerge che il 30% del valore distribuito – poco più di 300 milioni di euro – è stato destina-

LA DISTRIBUZIONE DEL VALORE ECONOMICO

	2023	2022
valore economico direttamente generato	1.018.956.326	1.041.891.922
RICAVI	1.018.956.326	1.041.891.922
valore economico distribuito	991.814.959	1.018.831.862
valore distribuito ai fornitori	300.672.676	307.144.050
remunerazione dei dipendenti e collaboratori	8.579.133	8.613.880
remunerazione dei fornitori di capitali	9.803.800	5.596.318
remunerazione della Pubblica Amministrazione	672.759.350	697.477.614
valore economico trattenuto (calcolato come differenza tra il valore economico generato e il valore economico distribuito)	27.141.367	23.060.059



to alla rete di raccolta del gioco e ai fornitori, circa lo 0,9% a dipendenti e collaboratori e il 67,8% sono stati destinati alla Pubblica Amministrazione sotto forma di imposte di competenza dell'esercizio (in cui sono incluse le tasse sulla raccolta del gioco e il canone di concessione). Oltre 8,5 milioni di euro sono stati destinati a dipendenti e collaboratori, mentre un ampio numero di fornitori non strategici provvede

invece a procurare beni e servizi necessari al funzionamento dei singoli uffici e delle attività di carattere amministrativo. Inoltre, sono presenti fornitori di carattere generale come grossisti per i beni funzionali all'azienda, appaltatori per servizi di vigilanza, intermediari per i servizi assicurativi e per i veicoli a uso aziendale. 🌐

Il bilancio di sostenibilità è consultabile sul sito www.globalstarnet.it



OCCUPAZIONE STABILE PARITÀ DI GENERE OK

Mantenuti tutti i posti di lavoro, il numero di dipendenti uomini (54%) e donne (46%) è quasi uguale

I numeri illustrati nella pagina precedente non sarebbero possibili senza il lavoro continuo, instancabile, delle persone di Global Starnet. Anche in questo specifico settore, si è andati verso una sostanziale parità di genere tra i dipendenti: il 54% sono uomini, il 46% donne. I dati 2023 – che riferiscono di 151 dipendenti – risultano in sostanziale continuità con quelli dell'anno precedente, con l'unica differenza rappresentata da un aumento di un punto percentuale nella categoria dei quadri aziendali e un aumento di due punti percentuali nella presenza di dipendenti donne nell'organico, in particolare in questa stessa categoria lavorativa. La maggior parte di questo organico si compone di impiegati, la cui percentuale di presenza nell'organico si attesta all'84% nel biennio, di cui il 49% donne. Nel 2023, si registra un tasso di assunzione del 7%, in aumento rispetto al 2022. Durante l'anno di rendicontazione sono state infatti assunte undici nuove risorse. 🌐

[GlobalNews]

Formazione del personale Eroga quasi tremila ore

La formazione è uno degli elementi chiave per la gestione di una società, in particolare in un mercato competitivo come quello del gaming. Global Starnet considera i dipendenti e i collaboratori una risorsa fondamentale dell'azienda e per questo ha erogato complessivamente 2.978 ore di formazione al personale, corrispondente a circa 20 ore pro capite. L'azienda continua a impegnarsi quindi per valorizzare l'esperienza e le conoscenze dei propri dipendenti attraverso programmi specifici di formazione e informazione, garantendo inoltre un ambiente di lavoro sereno. Le materie sono quelle più tipiche di un concessionario: sicurezza, privacy, conformità e antiriciclaggio. I cicli formativi sono destinati a tutto il personale e ai nuovi arrivati, in base alle esigenze aziendali, e l'efficacia monitorata mediante test valutativi o verifiche pratiche sul lavoro. 🌐

NOVITÀ

playtech
SOURCE OF SUCCESS

LUCKY GIANT

BUFFALO BLITZ™

**BEE
FRENZY™**

ASTRO BABES



IL GIOCO È VIETATO AI MINORI DI ANNI 18. IL GIOCO PUÒ CAUSARE DIPENDENZA PSICOLOGICA.
PER LE PROBABILITÀ DI VINCITA CONSULTARE WWW.ADM.GOV.IT

GlobalStarnet
LIMITED

CONTATTACI PER AVERE INFORMAZIONI: T. 06 66666 785